

Kurzkonzept für Gender-Trainings

Ziel des Trainings ist, Genderkompetenz als persönliche und professionelle Kompetenz zu erweitern. Die Teilnehmenden

- kennen Daten zu genderbezogenen Ungleichheiten
- setzen sich mit den Ursachen für diese Ungleichheiten auseinander
- erkennen Genderstereotype und Diskriminierung und lernen, sie zu vermeiden
- setzen sich mit persönlichen und gesellschaftlichen gleichstellungspolitischen Zielen auseinander
- kennen Strategien und Instrumente zur Durchsetzung von gleichstellungspolitischen Zielen
- setzen sich mit dem Verhältnis von Gender und Diversity auseinander
- führen selbst exemplarisch eine Gender-Analyse durch

Aufbau des Trainings

Tag 1: Sensibilisierung

Wahrnehmung und Bewertung von „weiblichem“ und „männlichem“ Verhalten (doing gender)

Gender-Strukturdaten und Analyse von Ursachen für Ungleichheit am Beispiel von „Arbeit“, Bildung oder Wissenschaft

Gender-Stereotypisierung am Beispiel von Printwerbung oder Öffentlichkeitsarbeit

Zusammenfassung:

Gender als soziale Konstruktion und Abgrenzung zu Geschlecht als Alltagsbegriff

Feedback

Tag 2: Handlungsorientierung

Gender im Verhältnis zu anderen Identitätsdimensionen und Ungleichheiten (Diversity/Intersektionalität)

Strategien von Gleichstellungspolitiken (z.B. Frauenförderung, Gender Mainstreaming, Antidiskriminierungsrecht, Vereinbarkeit, Diversity Management):

Ziele und typische Instrumente

Durchführung und Auswertung einer exemplarischen Gender-Analyse

Evaluation

Das ist mir besonders wichtig:

Annahmen über „die Frauen“ oder „die Männer“ oder andere Personen, die in diskriminierende Schubladen gesteckt werden, werden im Training gezielt analysiert. Durch das Hinterfragen von Stereotypisierungen, Vorurteilen und Normen wird die Reflektionskompetenz der Teilnehmenden gefördert. Dies umfasst das eigene Verhalten, die Wahrnehmung und Bewertung anderer und gesellschaftliche Strukturen.

Erst durch die Fähigkeit, Gender als soziale Konstruktion zu reflektieren, kann Geschlechtergerechtigkeit erreicht werden.